




**Régime
frais de santé
de
votre entreprise**

**CCN DES ORGANISMES
DE FORMATION
IDCC N° 1516**

www.umanens.fr

LE RÉGIME DE VOTRE ENTREPRISE EN DÉTAILS

AVEC UMANENS, VOUS BÉNÉFICIEZ POUR VOTRE ENTREPRISE ET VOS SALARIÉS :

- d'une couverture conforme à votre CCN,
- de cotisations fixes (selon la durée établie par les partenaires sociaux de votre branche),
- des garanties conformes 100% santé,
- d'un réseau de proximité,
- d'exonération des charges salariales sur vos cotisations (sauf CSG et CRDS),
- du bénéfice du haut degré de solidarité qui permet la prise en charge de la part salariale de la cotisation*:
 - des apprentis bénéficiaires d'un CDD de moins de 12 mois,
 - des salariés pour lesquels la cotisation représente au moins 10% de la rémunération brute,
- de la souscription et des services en ligne,
- de garanties améliorées  par rapport à votre CCN avec un niveau de garanties obligatoires supplémentaire,
- de prestations d'assistance (prévention du stress au travail, garanties en cas d'hospitalisation, etc.),
- d'une structure de cotisations unique pour vous, employeur, avec 3 niveaux de garanties (Niveau 1, Niveau 2 ou Niveau 3),
- de garanties facultatives pour les salariés (couverture des ayants droit et souscription d'options).

*Sous réserve des fonds disponibles alimentés par les 2% du HDS

UN RÉGIME SUR-MESURE POUR VOTRE ENTREPRISE

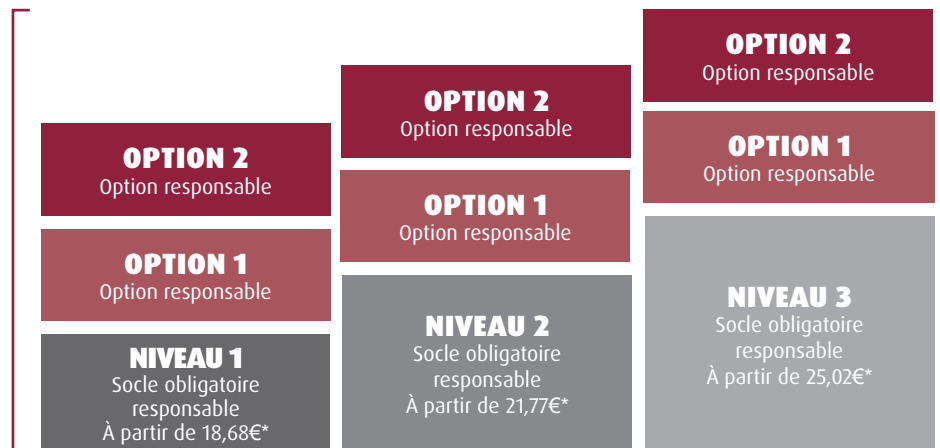
- Votre part employeur s'élève à 50% minimum du régime obligatoire souscrit par vos soins pour vos salariés.

Option pour vos salariés

➤ Quel que soit le régime collectif obligatoire mis en place par votre entreprise, vos salariés pourront souscrire une option facultative pour eux-mêmes et leurs ayants droit.

Régime complémentaire socle (Choix de votre garantie obligatoire) :

- Niveau 1 : régime minimal
- Niveau 2 : régime médian avec du reste à charge sur certains postes
- Niveau 3 : régime amélioré avec moins de reste à charge



*Exemple régime général de la Sécurité sociale : part employeur (50%) d'une cotisation «salarié seul», (2020).

➤ Plafond de la Sécurité sociale 2020 (PMSS)

Les montants des cotisations et de certaines garanties sont exprimés en % du PMSS. Ces montants sont calculés par rapport au plafond de la Sécurité sociale.

| | Annuel | Trimestriel | Mensuel (PMSS) |
|--------------------------------|---------|-------------|----------------|
| Plafond de la Sécurité sociale | 41 136€ | 10 284 € | 3 428 € |

INFORMATIONS PRATIQUES

COTISATIONS AU RÉGIME FRAIS DE SANTÉ

Pour le régime collectif obligatoire, l'employeur est tenu de financer 50% minimum des cotisations.

Les cotisations obligatoires (part employeur + part salarié) sont prélevées sur le bulletin de paie et versées par l'employeur au gestionnaire. Les cotisations facultatives sont prélevées directement sur le compte bancaire du salarié.

TAXES OBLIGATOIRES

La taxe sur les conventions d'assurance est applicable aux contrats complémentaires frais de santé. Son taux est de 13,27% pour les contrats répondant au cahier des charges des contrats responsables et de 20,27% pour les autres contrats.

PRÉLÈVEMENTS SOCIAUX

Les cotisations du régime complémentaire obligatoire sont soumises aux prélèvements obligatoires suivants (sous réserve des évolutions légales ou règlementaires pouvant intervenir) :

- CSG non déductible [pour le salarié] : applicable sur 100% de la part employeur
- CSG déductible [pour le salarié] : applicable sur 100% de la part employeur
- CRDS [pour le salarié] : applicable sur 100% de la part employeur
- Forfait social [pour l'employeur] : applicable sur 100% de la part employeur (entreprises ≥ 11 salariés).



GRILLE DE GARANTIES



FRAIS D'HOSPITALISATION

NIVEAU 1
(régime obligatoire)

NIVEAU 2
(régime obligatoire)

NIVEAU 3
(régime obligatoire)

OPTION 1
(option facultative)

OPTION 2
(option facultative)

| | NIVEAU 1 (régime obligatoire) | NIVEAU 2 (régime obligatoire) | NIVEAU 3 (régime obligatoire) | OPTION 1 (option facultative) | OPTION 2 (option facultative) |
|---|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Chirurgie - Hospitalisation | | | | | |
| Frais de séjour | 220% BR | 220% BR | 220% BR | +100% BR | +200% BR |
| Honoraires - OPTAM/OPTAM-CO | 200% BR | 250% BR | 250% BR | +100% BR | +200% BR |
| Honoraires - Hors OPTAM/OPTAM-CO | 180% BR | 200% BR | 200% BR | - | - |
| Forfait hospitalier ⁽¹⁾ | 100% FR | 100% FR | 100% FR | - | - |
| Forfait actes lourds | 100% FR | 100% FR | 100% FR | - | - |
| Chambre particulière (maximum 60 J/an dont 10 J maximum en maternité) | U | - | 25€/J | +10€/J | +20€/J |
| Frais d'accompagnant (conjoint/ascendant/enfant : maximum 60 J/an) | U | 10€/J | 10€/J | +15€/J | +25€/J |
| Maternité : Fécondation In Vitro - Amniocentèse | U | 50€/an | 50€/an | - | - |



FRAIS MEDICAUX

| | | | | | |
|--|---------|---------|---------|----------|----------|
| Consultations Généralistes OPTAM/OPTAM-CO | 100% BR | 100% BR | 170% BR | - | +100% BR |
| Consultations Généralistes Hors OPTAM/OPTAM-CO | 100% BR | 100% BR | 150% BR | - | - |
| Consultations Spécialistes OPTAM/OPTAM-CO | 200% BR | 250% BR | 250% BR | +100% BR | +200% BR |
| Consultations Spécialistes Hors OPTAM/OPTAM-CO | 180% BR | 200% BR | 200% BR | - | - |
| Analyses | 100% BR | 100% BR | 120% BR | - | - |
| Auxiliaires médicaux | 100% BR | 100% BR | 120% BR | - | - |
| Actes techniques médicaux (petite chirurgie) OPTAM/OPTAM-CO | 100% BR | 100% BR | 120% BR | +100% BR | +200% BR |
| Actes techniques médicaux (petite chirurgie) Hors OPTAM/OPTAM-CO | 100% BR | 100% BR | 100% BR | - | - |
| Radiologie OPTAM/OPTAM-CO | 100% BR | 100% BR | 120% BR | - | - |
| Radiologie Hors OPTAM/OPTAM-CO | 100% BR | 100% BR | 100% BR | - | - |
| Orthopédie et autres prothèses ⁽²⁾ | 100% BR | 100% BR | 100% BR | - | - |
| Transport remboursé par la S.S. | 100% BR | 100% BR | 100% BR | - | - |



PHARMACIE

| | | | | | |
|--|---------|---------|---------------------|---|---|
| Pharmacie (SMR important, faible et homéopathie) | 100% BR | 100% BR | 100% BR | - | - |
| Médicaments non remboursés par la S.S. | - | - | 25€/an/bénéficiaire | - | - |



DENTAIRE

| | | | | | |
|---|---|---------|---------|----------|-----------|
| Soins et prothèse 100% santé ⁽³⁾ | Prise en charge intégrale progressive de 2020 à 2021 dans la limite des honoraires limites de facturation (HLF) | | | | |
| Soins pris en charge par le RO ne relevant pas du dispositif 100% santé | 100% BR | 100% BR | 150% BR | +50% BR | +150% BR |
| Orthodontie Remboursée par la S.S. | 150% BR | 340% BR | 420% BR | - | - |
| Prothèses (paniers libre et maîtrisé) ⁽⁴⁾ | Prise en charge identique à celle du panier libre dans la limite des honoraires limites de facturation | | | | |
| Panier maîtrisé | Actes remboursés par la sécurité sociale | | | | |
| Panier libre | Actes remboursés par la sécurité sociale | | | | |
| Dents du sourire remboursées par la S.S. ⁽⁵⁾ | 200% BR | 275% BR | 300% BR | +100% BR | +150% BR |
| Inlay/Onlay | 120% BR | 120% BR | 150% BR | +50% BR | +100% BR |
| Inlay Cores | 150% BR | 150% BR | 170% BR | +100% BR | +200% BR |
| Dents de fond de bouche remboursées par la S.S. ⁽⁶⁾ | 200% BR | 275% BR | 300% BR | +100% BR | +150% BR |
| Actes dentaires hors nomenclature remboursés par la S.S. (parodontologie) Max/actes/an/bénéficiaire | 100% BR | 100% BR | 150% BR | - | - |
| Actes dentaires hors nomenclature non remboursés par la S.S. (parodontologie) Max/actes/an/bénéficiaire | 60€/an | 60€/an | 150€/an | +75% BRR | +125% BRR |
| Actes dentaires hors nomenclature non remboursés par la S.S. (Implantologie) Max/an/bénéficiaire | 200€/an | 200€/an | 300€/an | - | +100€/an |



FRAIS OPTIQUE

| | | | | | |
|--|--|------------------------------|------------------------------|---------------------|---------------------|
| Equipelement 100% santé - verre | Prise en charge intégrale dans la limite du prix limite de vente (PLV) | | | | |
| Equipelement 100% santé - monture | Prise en charge intégrale dans la limite du prix limite de vente (PLV) | | | | |
| Prestation d'adaptation et d'appairage (remboursée S.S) 100% santé | Prise en charge intégrale dans la limite du prix limite de vente (PLV) | | | | |
| Monture du panier libre | Voir grille optique NIVEAU 1 | Voir grille optique NIVEAU 2 | Voir grille optique NIVEAU 3 | Voir grille optique | Voir grille optique |
| Verres panier libre | Voir grille optique NIVEAU 1 | Voir grille optique NIVEAU 2 | Voir grille optique NIVEAU 3 | Voir grille optique | Voir grille optique |
| Prestation d'adaptation et d'appairage (remboursée S.S) panier libre | 100 % BR | 100 % BR | 100 % BR | - | - |
| Lentilles prescrites remboursées ou non par la S.S. (y compris jetables/an/bénéficiaire) | 100% BR + 60€/an | 100% BR + 60€/an | 100% BR + 85€/an | - | - |
| Chirurgie réfractive (par œil/an/bénéficiaire) | 200€/œil/an | 250€/œil/an | 300€/œil/an | +50€/œil/an | +100€/œil/an |



AIDE AUDITIVE

| | | | | | |
|---|--|---------|---------|---|---|
| Equipelement 100% santé | Prise en charge intégrale dans la limite du prix limite de vente (PLV) | | | | |
| Equipelement du panier libre (tous les 4 ans) | 100% BR | 100% BR | 100% BR | - | - |



PRÉVENTION ET MÉDECINE DOUCES

| | | | | | |
|---|---------|---------|---------|------------|------------|
| Actes de prévention pris en charge par la S.S. | 100% BR | 100% BR | 100% BR | - | - |
| Ostéopathie, Chiropractie, Acupuncture, Psychologie et Psychanalyse (forfait/an/bénéficiaire) | 3 x 30€ | 4 x 40€ | 5 x 40€ | U +1 x 20€ | U +1 x 20€ |
| Cures Thermales (acceptées par la S.S.) | | | | | |
| Honoraires | 100% BR | 100% BR | 100% BR | - | - |
| Transport remboursé par la S.S. | 100% BR | 100% BR | 100% BR | - | - |
| Hébergement | 100% BR | 100% BR | 100% BR | - | - |
| Sevrage tabagique sur prescription médicale (forfait/an/bénéficiaire, en complément de la S.S.) | - | - | 50€/an | - | - |
| Contraception prescrite non remboursée par la S.S. | - | - | 50€/an | - | - |
| Consultations de diététicien | - | - | 50€/an | - | - |
| Vaccins prescrits non remboursés par la S.S. | - | - | 40€/an | - | - |
| Prise en charge d'un conseiller en environnement intérieur sur prescription médicale | - | - | 50€/an | - | - |

Le contrat est responsable selon la législation actuellement en vigueur. Sauf précision contraire, les prestations sont exprimées en pourcentage de la BR et elles les prestations indiquées incluent le remboursement de la Sécurité sociale. Pour les prestations exprimées en forfait, la Mutuelle rembourse le montant indiqué. (sauf prestations exprimées en euros). Lorsque le professionnel de santé ou l'établissement de santé n'est pas conventionné avec l'Assurance maladie, la base de remboursement est le Tarif d'Autorité (dont le montant est très inférieur aux tarifs de remboursement pour les professionnels de santé ou les établissements conventionnés).

Les prestations sont accordées dans la limite des frais engagés sur présentation de justificatifs et sous réserve de remboursement par le régime obligatoire, sauf stipulation contraire. (1) Prévu à l'article L. 174-4 du Code de la Sécurité sociale, à l'exclusion du forfait journalier facturé par les établissements médico-sociaux visés à l'article L. 312-1 du Code de l'action sociale et des familles. (2) Produits et prestations inscrits à la liste prévue à l'article L.165-1 du code de la sécurité sociale. Les audioprothèses ne sont pas remboursées au titre de ce poste mais au titre du poste «Aides auditives». (3) Soins dentaires / Actes d'endodontie / Actes de prophylaxie bucco-dentaire / Parodontologie. (4) : Couronnes, bridges et inter de bridge / Couronnes sur implant / Prothèses dentaires amovibles ou fixe / Réparation sur prothèses. (5) Dents n° 11 / 12 / 13 / 14 / 15 / 21 / 22 / 23 / 24 / 25 / 31 / 32 / 33 / 34 / 35 / 41 / 42 / 43 / 44 / 45. (6) : dents n° 16 / 17 / 18 / 26 / 27 / 28 / 36 / 37 / 38 / 46 / 47 / 48. (7) La durée de garantie et la durée minimale avant un renouvellement de la prise en charge par la complémentaire est fixée à 4 ans.

BR : Base de Remboursement de la Sécurité sociale - FR : Frais Réels - OPTAM : Option de Pratique Tarifaire Maîtrisée - OPTAM-CO : Option de Pratique Tarifaire Maîtrisée, destinée aux médecins exerçant en Chirurgie et en Obstétrique - PMSS : Plafond Mensuel de la Sécurité Sociale - S.S. : Sécurité sociale - TM : Ticket Modérateur.



GRILLE OPTIQUE

| GRILLE OPTIQUE | CATÉGORIES | NIVEAU 1 (régime obligatoire) | NIVEAU 2 (régime obligatoire) | U NIVEAU 3 (régime obligatoire) | OPTION 1 (option facultative) | OPTION 2 (option facultative) |
|---|------------|----------------------------------|----------------------------------|------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| TYPE DE VERRE | | 2V+1M | 2V+1M | 2V+1M | 2V+1M | 2V+1M |
| Verres simple foyer, sphériques | A et C | 100€ à 200€ | 175€ à 275€ | 200€ à 300€ | +100€ à +200€ | +200€ à +300€ |
| Verres simple foyer, sphéro-cylindriques | A et C | 100 à 200€ | 175€ à 275€ | 200€ à 300€ | +100€ à +200€ | +200€ à +300€ |
| Verres multifocaux ou progressifs sphériques | C et F | 200€ | 275€ | 325€ | +200€ | +300€ |
| Verres multifocaux ou progressifs sphéro-cylindriques | C et F | 200€ | 275€ | 325€ | +200€ | +300€ |
| EQUIPEMENT MIXTE CONSTITUÉ DE DEUX VERRES DE CATÉGORIES DISTINCTES | | | | | | |
| Equipement Verre composé de catégories distinctes / plafond : contrat responsable | B | 150€ | 225€ | 250€ | +150€ | +250€ |
| | D | 150€ | 225€ | 250€ | +150€ | +250€ |
| | E | 200€ | 275€ | 300€ | +200€ | +300€ |
| MONTURE PANIER LIBRE | | 1 MONTURE | 1 MONTURE | 1 MONTURE | 1 MONTURE | 1 MONTURE |
| Garantie | | 100€ | 100€ | 100€ | 100€ | 100€ |

Catégorie ACF (équipement homogène) et BDE (équipement hétérogène) remboursement conforme contrat responsable.

Équipement Homogène 2020

CLASSE A / V SIMPLE / sphère -6 à +6 et cylindre inf ou égal à +4
 CLASSE C / V COMPLEXE / V simple foyer hors zone -6 à +6 et cylindre sup +4 à verre multifocal ou progressif
 CLASSE F / V T COMPLEXE / V multifocal ou progressif spher cylindrique sphère hors zone - 8 + 8
 CLASSE F / V T COMPLEXE / V multifocal ou progressif spher cylindrique sphère hors zone - 4 + 4

Équipement mixte 2020

V Simple + V Complexe (A+C) B
 V Simple + V T Complexe (A+F) D
 V Complexe + V T Complexe (C+F) E

Prise en charge limitée à un équipement optique (2 verres+1 monture) au terme d'une période minimale : de 2 ans, pour les adultes et pour les enfants de 16 ans et plus, de 1 an, pour les enfants de plus de 6 ans et de moins de 16 ans, de 6 mois, pour les enfants jusqu'à 6 ans en cas de mauvaise adaptation de la monture à la morphologie du visage de l'enfant entraînant une perte d'efficacité du verre correcteur. Renouvellement anticipé de l'équipement possible notamment en cas d'évolution de la vue ou situations médicales particulières, tels que défini par arrêté.



EXEMPLES DE REMBOURSEMENTS ET DE RESTE À CHARGE

EN COMPLÉMENT DU RÉGIME GÉNÉRAL DE LA SÉCURITÉ SOCIALE* HORS 100% SANTÉ

Hospitalisation - Acte de chirurgie OPTAM (ex : appendicectomie) : dépense 650€

| | REMBOURSEMENT SÉCURITÉ SOCIALE | REMBOURSEMENT RÉGIME COMPLÉMENTAIRE | | RESTE À CHARGE (RAC*) | RAC* AVEC OPTION 1 | RAC* AVEC OPTION 2 |
|----------|--------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------|-----------------------|--------------------|--------------------|
| NIVEAU 1 | 187,89€ | 187,89€ | 375,78€ OPT 1 / 462,11€ OPT 2 | 274,22€ | 86,33€ | 0€ |
| NIVEAU 2 | 187,89€ | 281,84€ | 462,11€ OPT 1 | 180,28€ | 0€ | 0€ |
| NIVEAU 3 | 187,89€ | 281,84€ | 462,11€ OPT 1 | 180,28€ | 0€ | 0€ |

Frais médicaux - Consultation spécialiste OPTAM (ex : pédiatre) : dépense 60€

| | REMBOURSEMENT SÉCURITÉ SOCIALE | REMBOURSEMENT RÉGIME COMPLÉMENTAIRE | | RESTE À CHARGE (RAC*) | RAC* AVEC OPTION 1 | RAC* AVEC OPTION 2 |
|----------|--------------------------------|-------------------------------------|--------------|-----------------------|--------------------|--------------------|
| NIVEAU 1 | 19,60€ | 36,40€ | 40,40€ OPT 1 | 4€ | 0€ | 0€ |
| NIVEAU 2 | 19,60€ | 40,40€ | | 0€ | 0€ | 0€ |
| NIVEAU 3 | 19,60€ | 40,40€ | | 0€ | 0€ | 0€ |

Optique - Equipement adulte (2 verres simples + 1 monture) : dépense 450€

| | REMBOURSEMENT SÉCURITÉ SOCIALE | REMBOURSEMENT RÉGIME COMPLÉMENTAIRE | | RESTE À CHARGE (RAC*) | RAC* AVEC OPTION 1 | RAC* AVEC OPTION 2 |
|----------|--------------------------------|-------------------------------------|-------------------------|-----------------------|--------------------|--------------------|
| NIVEAU 1 | 4,44€ | 100€ | 200€ OPT 1 / 300€ OPT 2 | 345,56€ | 245,56€ | 145,56€ |
| NIVEAU 2 | 4,44€ | 175€ | 275€ OPT 1 / 375€ OPT 2 | 270,56€ | 170,56€ | 70,56€ |
| NIVEAU 3 | 4,44€ | 200€ | 300€ OPT 1 / 400€ OPT 2 | 245,56€ | 145,56€ | 45,56€ |

*Exemples donnés à titre indicatif, valeur non contractuelle. Les remboursements sont susceptibles d'évoluer selon les règles de remboursement de la Sécurité sociale.



MODE D'EMPLOI DE VOS COTISATIONS EN % DU PMSS 2020 (RÉGIME GÉNÉRAL)

CHOIX DE L'EMPLOYEUR
ADHÉSION DU SALARIÉ
COUVERTURE OBLIGATOIRE



Salarié seul

EXEMPLE EXPRIMÉ EN € :

Votre choix
pour vos salariés



Régime
obligatoire
Niveau 2

PART PATRONALE
DE LA
COTISATION
OBLIGATOIRE :
21,77€

Salarié seul



Part salariale
Niveau 2 :
21,77€

Coût total
de la couverture
obligatoire



= 43,54€*

* Le montant des cotisations exprimé en € est donné à titre indicatif, il fait l'objet d'un arrondi opéré par le délégataire de gestion en fonction de l'évolution du PMSS.

VOS COTISATIONS :

| CHOIX 1 | | | | | | |
|-------------------------------|----------|--------------------------|----------|---------------|----------|---------------|
| NIVEAU 1 = RÉGIME OBLIGATOIRE | | | | | | |
| Régime général | Niveau 1 | Option 1 | Option 2 | Option 1 | Option 2 | |
| Salarié seul | 1,09% | Part patronale : 18,68 € | +0,38% | Soit +13,03 € | +0,66% | Soit +22,62 € |
| +Conjoint | +1,20% | Soit +41,14 € | +0,38% | Soit +13,03 € | +0,66% | Soit +22,62 € |
| +Enfant(s)* | +0,67% | Soit +22,97 € | +0,18% | Soit +6,17 € | +0,39% | Soit +13,37 € |

| CHOIX 2 | | | | | | |
|-------------------------------|----------|--------------------------|----------|---------------|----------|---------------|
| NIVEAU 2 = RÉGIME OBLIGATOIRE | | | | | | |
| Régime général | Niveau 2 | Option 1 | Option 2 | Option 1 | Option 2 | |
| Salarié seul | 1,27% | Part patronale : 21,77 € | +0,38% | Soit +13,03 € | +0,66% | Soit +22,62 € |
| +Conjoint | +1,40% | Soit +47,99 € | +0,38% | Soit +13,03 € | +0,66% | Soit +22,62 € |
| +Enfant(s)* | +0,73% | Soit +25,02 € | +0,18% | Soit +6,17 € | +0,39% | 13,37 € |

EXEMPLE POUR UN SALARIÉ (RÉGIME GÉNÉRAL)

Régime souscrit par l'entreprise :
Régime collectif de Niveau 2

Si vous choisissez de prendre la cotisation Niveau 2 pour votre entreprise, il sera possible pour vos salariés d'y ajouter une option facultative (Option 1 ou 2) et/ou de couvrir leurs ayants droit.

| CHOIX 3 | | | | | | |
|-------------------------------|----------|--------------------------|----------|---------------|----------|---------------|
| NIVEAU 3 = RÉGIME OBLIGATOIRE | | | | | | |
| Régime général | Niveau 3 | Option 1 | Option 2 | Option 1 | Option 2 | |
| Salarié seul | 1,46% | Part patronale : 25,02 € | +0,38% | Soit +13,03 € | +0,66% | Soit +22,62 € |
| +Conjoint | +1,60% | Soit +54,85 € | +0,38% | Soit +13,03 € | +0,66% | Soit +22,62 € |
| +Enfant(s)* | +0,82% | Soit +28,11 € | +0,18% | Soit +6,17 € | +0,39% | Soit +13,37 € |

* Enfant: Gratuité à compter du 3^{ème} enfant.

Exemple :

Choix d'options facultatives par le salarié

Niveau 2 ➔ Option 1 + EXTENSION AUX AYANTS DROIT

RAPPEL : COTISATION OBLIGATOIRE PRÉLEVÉE PAR L'ENTREPRISE (PART PATRONALE ET SALARIALE) SUR LE BULLETIN DE SALAIRE : 21,77 * 2 = 43,54 €

LE SALARIÉ ACQUITTERA SUR SON COMPTE BANCAIRE LA DIFFÉRENCE ENTRE LES 43,54 € ET LE MONTANT DE L'OPTION CHOISIE :

Salarié seul
Soit +13,03€

OU

Salarié/Conjoint
Soit +72,94€
47,99€ + (13,03€ + 13,03€)

OU

Salarié/Enfant
Soit +44,22€
25,02€ + (13,03€ + 6,17€)

OU

Salarié/Conjoint/Enfant
Soit +105,24€
(47,99€ + 25,02€) + (13,03€ + 13,03€ + 6,17€)



ACCÉDEZ À VOS SERVICES EN LIGNE !
sur : www.umanens.fr

- ➔ Gérez vos salariés : affiliation, modification, radiation, droit d'accès et habilitation
- ➔ Importer la liste de vos salariés en un clic
- ➔ Suivez et réglez vos cotisations
- ➔ Consultez l'historique de vos règlements



Umanens... L'expérience mutuelle !

Nous avons la conviction que la proximité, la solidarité et l'écoute ont encore toutes leur place dans la mise en œuvre d'un régime Frais de Santé.

Mieux vous connaître, mieux vous comprendre pour mieux vous accompagner...Voilà ce qui anime nos équipes.

Umanens c'est :



1 million
de personnes
protégées



224
agences
de proximité



601 millions
d'euros de
cotisations

Accompagnement & Adhésion...

Rien de plus simple,
à vous de choisir la solution qui vous convient :



www.umanens.fr

Information, signature en ligne de votre contrat,
gestion de vos salariés et de vos cotisations,
tout se fait en quelques clics... !



Contactez un conseiller

par téléphone : **09 69 32 96 10**
ou par mail : **contact@umanens.fr**



Par courrier en nous retournant :

- Votre Bulletin/Demande d'Adhésion
(adresse de correspondance figurant dans le document),
- Vos pièces justificatives.